

Marijke Boorsma Teamleider Vlashof bij Cavent

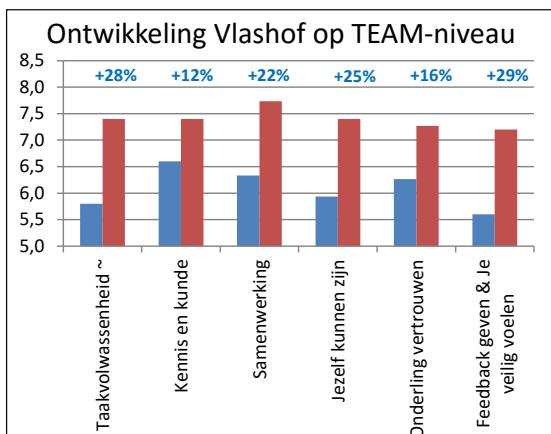
Situatie

Cavent is een organisatie die begeleiding en ondersteuning biedt aan mensen met een (verstandelijke) beperking. Het team van Marijke Boorsma leunt zwaar op haar. Het team is onvoldoende taakvolwassen en er is een gebrek aan onderling vertrouwen. Het is de wens vanuit Cavent om de Vlashof zelfstandig te laten draaien met alleen een Teamleider op afstand binnen een termijn van twee jaar.

Hoe Karen geholpen heeft

In het **Leiderschap Strategie Programma** is eerst gekeken naar de persoonlijke rol van Marijke als Teamleider. Er is een concreet plan opgesteld om het Vlashof-team naar een taakvolwassen niveau te brengen. Tijdens iedere sessie kreeg zij handvatten mee om een andere aanpak ook daadwerkelijk uit te voeren. In iedere daarop volgende sessie bekeken we de effecten van haar handelen. Het resultaat daarvan is bewustwording van de effecten van haar eigen handelen, waardoor zij nu het team een steun in de rug kan geven, in plaats van trekken aan een team om ze vooruit te krijgen.”

Door het traject is de taakvolwassenheid en onderlinge communicatie tussen de teamleden sterk verbeterd, binnen een periode van 9 maanden. Er is meer openheid, er wordt vaker in gesprek gegaan met elkaar in plaats van over elkaar en de gezamenlijk gekozen oplossingen leiden tot meer maatwerk voor de cliënten. De Vlashof met een Teamleider op afstand is nu een realistisch en haalbaar scenario.



Referentie

“Zonder dit traject met Karen zou ik het team nooit zo ver op weg hebben gekregen. Ik heb de confrontatie met mezelf echt nodig gehad om te groeien in mijn functioneren.” zei **Marijke Boorsma**



Vraag: Zou je Karen aanbevelen bij anderen die hun (persoonlijk) leiderschap of onderlinge samenwerking op een hoger plan willen brengen?

Antwoord: Zeker weten. Ik zou Karen van harte aanbevelen.

Vraag: Wat zou je zeggen tegen iemand die overweegt om met een coach samen te gaan werken zoals Karen, maar het nog niet zeker weet?

Antwoord: Ik zou adviseren om in ieder geval een kennismakingsgesprek met Karen te voeren zodat je zelf kan beoordelen dat ik geen woord heb overdreven over de samenwerking met Karen.

